

من أجل الإلمام بنشاطات ومهام الشركة وتعزيز روح الانتماء إليها

إطلاق برنامج إدماج الإطارات الجديدة بسونلغاز

تحت إشراف الرئيس المدير العام لسونلغاز، السيد مراد عجال، ومن تنظيم المديرية التنفيذية للرأس المال البشري للشركة القابضة، تم يوم 21 ديسمبر 2024، بقاعة محمد جدياني بمدرسة التكوين في التسيير بين عكنون، إطلاق الدورة الأولى لبرنامج إدماج الإطارات الجديدة بصيغته الجديدة والذي سيستمر إلى غاية أفريل 2025.



و تفعيله من جديد بآليات و مقاييس جديدة تتماشى مع التغيرات و التطورات التي عرفها المجمع ابتداء من 2022، على أن يتواصل على المدى الطويل .



خلال هذا البرنامج الذي تسهر على تنفيذه المدرسة المركزية لمدارس التكوين، سيتفقد المتربصون من تكوين ثري ، كل في مجال اختصاصه، تحت إشراف مختصين في

يهدف هذا البرنامج، الذي يشمل 1 241 من مهندسين ومكلفين وإطارات دراسات تم توظيفهم في شركات مجمع سونلغاز ما بين 2019 و 2024، إلى تعريف هذه الإطارات بمجمع سونلغاز، بتاريخه، ومهامه، ومهنه، وجملة التنظيمات التي تخص نشاطه و ذلك بغرض تقوية علاقتهم بشركاتهم بالشكل الذي يعزز قدرة الخلف على أداء مميز في مساهمهم المهني.

خلال افتتاح أشغال هذه الدورة، أوضحت السيدة أمال نور، المديرية التنفيذية للرأس المال البشري في الشركة القابضة، أن هذا البرنامج يأتي تنفيذا لاستراتيجية سونلغاز التي يتم تجسيدها تحت إشراف الرئيس المدير العام لسونلغاز، و التي تضع تطوير الرأس المال البشري ضمن اولوياتها، مؤكدة انه ووعيا من سونلغاز بأهمية دعم وتعزيز إدماج الخلف من الإطارات ، تمت إعادة اطلاق هذا البرنامج



المتخصصة نتيجة تنوع أنشطة المجمع وتزايد حالات التقاعد، حيث يسعى إلى تسهيل اندماج الكفاءات الجديدة وتعزيز انتمائها للمجمع من خلال تمكين الملحقين الجدد من:

- فهم شامل للبيئة المهنية (المؤسسية والاجتماعية).
- التعرف على تنظيم مجمع سونلغاز والشركات التابعة لها.
- الإلمام بالمهن الممارسة داخل شركات المجمع.
- استيعاب الأحكام القانونية والتنظيمية التي تحكم علاقات العمل.
- التعرف على القواعد التنظيمية التي توجه حوكمة المجمع.
- فهم هيكلية التدرج الوظيفي في مختلف مجالات النشاط.
- تبني مبادئ وأخلاقيات مجمع سونلغاز.

تجدر الإشارة أن استراتيجية سونلغاز آفاق 2035 مرتبطة بشكل وثيق بتحضير الخلف لما للموارد البشرية من دور حيوي لتحقيق نمو المجمع واستدامته. وليستجيب البرنامج لهذه الأهداف، فقد تم تجديده ليتناسب مع السياق التنظيمي والاستراتيجي الحالي لمجمع سونلغاز.

مختلف نشاطات شركات المجمع وهذا بمدرسة التكوين في التسيير بين عكنون التابعة لفرع سونلغاز-الخدمات.

ومن أجل التقرب أكثر من ميدان تدخل سونلغاز ومعرفة المزيد عنها بصفة عملية، وتشكيل صورة واقعية عن مختلف فروعها، يتضمن البرنامج تنظيم زيارة لكل فوج إلى الرواق الرقمي لسونلغاز الكائن بمقر المديرية العامة للمجمع، حيث تستفيد الإطارات من شروحات وتوضيحات حول تاريخ سونلغاز ونشاطاتها في مجالات إنتاج الكهرباء ونقل وتوزيع الكهرباء والغاز وكذلك الصناعة والخدمات.



ويُعد برنامج إدماج العمال الجدد آلية تكوين في شركات مجمع سونلغاز، و يندرج ضمن أولويات خطة التحضير للخلف التي تحظى بأهمية قصوى لدى إدارة المجمع، في ظل زيادة الطلب على الكفاءات الإدارية والتقنية