

Afin de mieux connaître la société et de renforcer le sentiment d'appartenance

Lancement du programme d'intégration des nouveaux cadres à Sonelgaz

Sous l'égide du Président Directeur Général de Sonelgaz, M. Mourad ADJAL, et organisée par la Direction Exécutive du Capital Humain de Sonelgaz, la première session du programme d'intégration des nouveaux cadres dans sa nouvelle formule a été lancée le 21 décembre 2024, dans la salle Mohammed DJEDIANI de l'École de formation en gestion de Ben Aknoun.



Ce programme qui se poursuivra jusqu'en avril 2025, concerne 1 241 ingénieurs, chargés et cadres d'études recrutés dans les sociétés du groupe Sonelgaz entre 2019 et 2024. Il vise à familiariser ces cadres avec le groupe Sonelgaz, son histoire, ses missions, ses métiers et l'ensemble des règles et procédures qui régissent ses activités. L'objectif est ainsi de renforcer les liens des nouvelles recrues avec leurs entreprises afin d'améliorer les performances des nouveaux arrivants dans leur parcours professionnel.

Lors de l'ouverture des travaux de cette session, Mme Amel Nour, Directrice Exécutive du Capital Humain de la société holding, a expliqué que ce programme s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie de Sonelgaz, qui est réalisée sous la supervision du Président Directeur Général. Elle a souligné que le développement des ressources humaines est une priorité pour Sonelgaz qui est consciente de l'importance de soutenir et de renforcer l'intégration des nouveaux cadres au sein de Sonelgaz. C'est dans cet esprit que la société a relancé ce programme avec des outils et des critères

adaptés aux changements et évolutions survenus au sein du groupe depuis 2022, avec une perspective à long terme.

Durant ce programme, qui est mis en œuvre par la Direction Centrale des Ecoles de Formation, les stagiaires bénéficieront d'une formation, chacun dans son domaine d'expertise, sous la conduite d'experts dans les différentes activités des sociétés du groupe à l'École de Formation en Gestion de Ben Aknoun, relevant de la filiale Sonelgaz-Services.

Pour se rapprocher davantage du domaine d'intervention de Sonelgaz et en apprendre davantage sur ses activités de manière pratique, une visite est organisée pour chaque groupe au niveau de la galerie numérique de Sonelgaz située au siège de la Direction Générale du groupe. Les cadres bénéficieront d'explications et d'éclaircissements sur l'histoire de Sonelgaz et ses activités dans les domaines de la production d'électricité, du transport et de la distribution d'électricité et de gaz, ainsi que dans l'industrie et les services.



Echos



Bulletin d'information édité par la Direction de la Communication - Sonelgaz

Pour tout contact et suggestions : Tél. : 021 72 43 03 / Fax : 021 72 31 61 / E-mail : echos.groupe@sonelgaz.dz



Le programme d'intégration des nouveaux cadres constitue un mécanisme de formation au sein des entreprises du groupe Sonelgaz. Il s'inscrit parmi les priorités du plan de préparation de la relève qui revêt une importance capitale pour le top management du groupe.



Dans un contexte où la demande en compétences administratives et techniques spécialisées augmente en raison de la diversification des activités du groupe et du nombre croissant de départs à la retraite, ce programme vise à faciliter l'intégration des nouvelles compétences et à renforcer leur appartenance au groupe en leur permettant de (d') :

- Avoir une compréhension globale de l'environnement professionnel (institutionnel et social).

- Connaître l'organisation du groupe Sonelgaz et ses sociétés filiales.
- Se familiariser avec les métiers exercés au sein des sociétés du groupe.
- Comprendre les dispositions légales et réglementaires régissant les relations professionnelles.
- Connaître les règles organisationnelles qui orientent la gouvernance du groupe.
- Comprendre la structure hiérarchique dans les différents domaines d'activité.
- Adopter les principes et l'éthique du groupe Sonelgaz.

Il convient également de noter que la stratégie de Sonelgaz Horizon 2035 est étroitement liée à la préparation de la relève, compte tenu du rôle vital que jouent les ressources humaines pour assurer la croissance et la durabilité du groupe. Pour répondre à ces objectifs, le programme a été renouvelé afin qu'il soit adapté au contexte organisationnel et stratégique actuel de Sonelgaz.